

2022

Conférence Littéraire avec Catherine Roumanoff

Le 08 décembre 2022



La Ville de Nice et l'association Nouv'Elles ont proposé une Conférence inédite à l'occasion de la sortie du dernier livre de Catherine Roumanoff « Le Bureau des Âmes », une histoire touchante et délicate qui invite à la réflexion et la construction de soi.

Catherine Roumanoff est une femme aux talents multiples : artiste plasticienne, designer, professeur de théâtre, auteur et hypnothérapeute.

A travers ce roman, l'auteur nous a proposé de lever le voile sur les secrets d'une séance d'hypnothérapie et le fonctionnement de nos stratégies conscientes et inconscientes avec des démonstrations.

Vif succès de cette conférence avec une salle comble.



1er prix « coup de cœur »

Les 28 et 29 novembre 2022

La Métropole Nice Côte d'Azur était présente à Chamonix, les 28 et 29 novembre dernier, pour l'évènement de lancement du programme de coopération transfrontalière Interreg Alcotra 2021-2027. A cette occasion, le projet Pro-Sol FEMMES, s'est vu desservir le premier prix « Coup de cœur » de la part du Comité des Jeunes du programme européen. Ce projet de coopération transfrontalière, piloté par la Métropole Nice Côte d'Azur, est le premier projet du programme entièrement dédié aux femmes.

Sous l'égide de Christian Estrosi, Maire de Nice, Président de la Métropole Nice Côte d'Azur, Président Délégué de la Région Sud Provence Alpes Côte d'Azur, Madame Magali Altounian, Adjointe au Maire déléguée aux finances, aux institutions européennes et au rayonnement de la ville et Conseillère Métropolitaine déléguée aux affaires européennes, Madame Maty Diouf, Adjointe au Maire et Conseillère Métropolitaine déléguée à la lutte contre les discriminations, aux droits des femmes, aux actions humanitaires et à la coopération et Madame Laurence Navalesi subdéléguée à la coopération transfrontalière ont soutenu ce projet depuis son démarrage en 2019.

Ensemble, ils se réjouissent de la reconnaissance faite par l'attribution de ce prix qui récompense les actions menées en faveur des femmes menées de concert par la Métropole Nice Côte d'Azur et ses partenaires du PITEM PROSOL.

Les membres du comité des jeunes du programme Interreg Alcotra ont décerné le 1er prix « coup de cœur » à Floriana Montani, coordinatrice du PITEM PROSOL pour la Région

Piémont et à Luca Billaudeau, chef de projet PROSOL FEMMES pour la Métropole Nice Côte d'Azur.

Le projet a été choisi pour sa dimension inclusive, et ses résultats concrets, traités par des partenaires français et italiens impliqués pour améliorer l'accès aux soins des femmes, notamment dans les zones rurales et de montagnes.

Les résultats du projet :

- 1 cartographie transfrontalière des opérateurs locaux qui agissent pour l'égalité, l'accès aux droits et la lutte contre les violences conjugales.
- 1300 jeunes sensibilisés à l'égalité homme/femme.
- 30 000 baromètres de la violence dans le couple distribués au grand public
- Plus de 30 professionnels de santé du haut-pays de la Métropole Nice côte d'Azur formés à mieux prendre en charge les victimes de violences
- Signature par les élus italiens et français d'une déclaration commune en faveur de l'égalité femmes hommes sur le territoire transfrontalier.

Ce projet est cofinancé à 85% par le programme européen de coopération transfrontalière France–Italie INTERREG Alcotra.

FEMMES - Plan Intégré Thématique PROximité-SOLidaire

Le projet FEMMES fait partie de la stratégie du **Plan Intégré Thématique PROximité-SOLidaire** (PROSOL), et vise à **développer et expérimenter des services médico-sociaux en particulier en faveur du public féminin dans les zones rurales et de montagne transfrontalières** franco-italiennes des régions Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur, Ligurie et Piémont. La Métropole Nice Côte d'Azur pilote ce projet en tant que chef de file.

- [Lettre info n° 2 - Avril 2022](#)
- [Lettre info n°1 - Juin 2020](#)
- [Découvrir la fiche projet](#)

Edition 2022 : Journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes

25 novembre 2022



Sensibiliser à toute forme de discriminations, c'est notamment lutter contre les violences sexistes, sexuelles et conjugales adressées aux femmes.

Protéger et agir.

À l'occasion de la Journée Internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes 2022, les actions proposées entre le 21 et le 30 novembre se sont construites à partir de la mobilisation des 21 partenariats institutionnels et associatifs du territoire niçois. Pour une jauge estimée à pas moins de 2000 bénéficiaires, 78.5% des publics se sont mobilisés pour les 14 séquences proposées.

Cette édition 2022, événement primé "Orange Day" en 2017, a souhaité contribuer à :

- Éliminer les violences à l'égard des femmes ;
- Promouvoir l'égalité réelle entre les femmes et les hommes dans la vie locale, au travail ;
- Renforcer l'information publique en matière de droits, d'accompagnement et de protections des femmes et des familles victimes de violences ;

- Reconnaître le rôle démultiplicateur des partenaires associatifs et institutionnels en matière de protection des femmes victimes de violences sexistes, sexuelles et conjugales.



Focus sur le Jeudi 24 novembre 2022

Séquence « Prévenir des violences sexistes, sexuelles au travail », en vidéo.

[→ Consulter la vidéo](#)

2ème Rendez-vous du 8 : La place de la femme dans les Armées

Le 10 octobre 2022



Après un premier essai concluant consacré à l'entrepreneuriat féminin, ce 2e Rendez-vous, à l'initiative conjointe de Maty DIOUF et du Colonel Marie-Christine FIX-VARNIER, Conseillère municipale, déléguée au Monde combattant, au lien Armée-nation et au Service national universel, abordera la place de la femme au sein des armées.

Cette table ronde, riche d'enseignements à travers les témoignages de femmes représentatives des 3 corps d'armée, du Délégué militaire départemental des AM et de films, a permis de mieux percevoir la place des femmes et leurs activités au sein de l'Armée française :

- Colonel (H) Marie-Christine FIX-VARNIER (Armée de l'Air et de l'Espace)
- Capitaine de Corvette (R) Christiane PLENT (Marine nationale) : officier traitant de réserve à la Délégation militaire départementale 06, psychologue
- Capitaine Célia DUNESME (Armée de l'Air et De l'Espace) : Chef du CIRFA de Nice, Chef du Bureau Air
- Second-maitre Victoria DE NEVE (Marine nationale) : Mécanicien armement, Conseiller en recrutement au CIRFA de Nice
- Lieutenant (R) Guilaine ASTAUD (Armée de Terre) : Officier de réserve, Conseiller en pédagogie
- Adjudant-chef Angélique BERAUX (Armée de Terre) : Gestionnaire de stagiaires aux Ecoles militaires de Draguignan, Référent mixité et formateur relais harcèlement, discrimination et violences
- Colonel Bertrand COUPEZ (Armée de l'Air et de l'Espace) : Délégué militaire départemental des Alpes-Maritimes



L'Armée française est l'une des plus féminisées du monde et d'Europe en se hissant au 4ème rang mondial derrière Israël, la Hongrie et les Etats-Unis, avec 15,5% de femmes militaires dans ses effectifs, soit 55 026 femmes en 2019.

La représentation des femmes dans l'armée est à l'image de la société qui évolue elle aussi sur cette égalité réelle entre les femmes et les hommes.

Au sein du ministère des Armées, de nombreuses actions ont été conduites pour favoriser l'égalité entre hommes et femmes dans l'accès aux différents corps militaires :

- En 1988, les quotas de recrutement qui limitaient l'accès des femmes à certains corps ont été abrogés.
- En 2012, un haut fonctionnaire chargé de l'égalité des droits est nommé.
- En décembre 2013, un observatoire de la parité voit le jour.
- En 2019 est mis en place le Plan mixité des armées afin de lutter contre l'autocensure qui freinerait certaines femmes en uniforme à vouloir aller plus loin dans leur carrière.

Soirée intergénérationnelle projection et discussion : Les Figures de l'ombre ; L'évolution de la place des femmes dans la société.

Le 6 octobre 2022



Collaboration entre le service Information, accompagnement et prévention de la Direction Jeunesse, vie étudiante et associative, la Direction des Séniors et le Service Lutte contre les discriminations, droits des femmes.

Contexte : à la suite du visionnage des Figures de l'ombre, débattre, toutes générations confondues, de l'évolution de la place des femmes dans la société.

Objectifs :

- Agir pour la prévention des discriminations sexistes dans l'univers professionnel, pour les accès mixtes et égalitaires aux postes à responsabilités, aux études supérieures et au monde du travail ;
- Sensibiliser en s'appuyant sur le format du débat interactif et intergénérationnel ;
- Combattre les idées reçues et les stéréotypes fondés sur le genre dans le monde du travail, des carrières professionnelles et des études supérieures ;
- Valoriser la mixité professionnelle ;
- Participer à lever les freins persistants ;
- Permettre aux femmes d'accéder à tous type de métiers ou de formation.

Action : 200 personnes sont venues assister à la projection du film de Théodore MELFI, Les figures de l'ombre, mis à disposition par la Cinémathèque municipale.

A la suite de la projection, en partenariat avec la Mission Locale Communautaire Nice Côte d'Azur, Les entreprises pour la Cité, l'Association Nouv'Elles, un échange avec l'auditoire s'est tenu, partant de l'expression du film suivante :

« Chaque fois que nous avons l'occasion d'avancer, ils reculent la ligne d'arrivée ».

Adolescents, jeunes adultes et séniors se sont exprimés à partir des éléments contextuels du

film, les élargissant à notre société contemporaine pour infirmer ou valider la morale portée par le film : quand l'esprit scientifique prend le pas sur les différences, il semble lisser les inégalités et favoriser le respect mutuel entre les sexes, races, classes sociales.

Les modèles d'influence, les stéréotypes, les pensées ou biais limitants ont été autant de propos soumis au débat que la force de la solidarité des femmes entre elles. La référence à la sororité dans le secteur professionnel a été rappelé comme force exécutoire pour montrer le chemin, s'engager et rappeler l'importance de donner le choix d'aller vers un domaine assigné au masculin ou au féminin, quel que soit son genre.

La séquence s'est terminée sur l'assertion suivante : « on nous confie des missions, non parce que nous portons des jupes, mais parce que nous chaussons des lunettes ». Beau message d'espoir pour la reconnaissance égale, à compétences égales !

Congrès Gynecollique

Du 05 au 07 octobre 2022

Maty DIOUF est la Marraine de ce 2ème congrès Gynecollique, organisé par le Professeur DELOTTE et le Centre Hospitalier Université de Nice au Galet – Pasteur 2 à Nice.

3 journées spécialisées sur la thématique de la gynécologie-obstétrique ou de la Santé des femmes afin de permettre aux participants de choisir un programme centré sur leurs préoccupations et permettre d'échanger entre professionnels de ces disciplines.

La lutte contre les violences faites aux femmes est un combat de chaque instant qui nous concerne toutes et tous pour ne rien laisser passer.

Les soignants et les professionnels de santé sont en première ligne pour détecter les femmes victimes de violence.

Les chiffres en témoignent puisque, selon la haute Autorité de Santé, 3 à 4 femmes sur 10 présentes dans les salles d'attente des médecins seraient victimes de violences conjugales et 1 victime sur 5 a consulté en premier lieu un médecin à la suite d'un incident.

Afin de permettre la sensibilisation et la prévention sur « les violences faites aux femmes » auprès du plus grand nombre, la conférence du jeudi 6 octobre après-midi, ouverte au tout public, a abordé la violence à l'égard des femmes sous l'angle de la santé publique, particulièrement sur le dépistage et la gestion des violences.

Evènement de clôture du projet Pro-Sol FEMMES

23 septembre 2022



Maty Diouf, avec Magali Altounian et Laurence Navalesi ont accueilli au nom de Christian Estrosi, la Députée Européenne Irène Tolleret en charge des Droits des Femmes et de l'égalité des genres au Parlement européen pour la clôture du projet européen Pro-Sol FEMMES (Proximité-Solidaire).

Cette cérémonie de clôture a réuni tous les partenaires français et italiens du projet, leurs représentants et les acteurs du territoire au Théâtre de l'Artistique.

Après la restitution de 3 ans d'activités - à retrouver sur le [site du projet](#), le public s'est pris au jeu d'un théâtre interactif pour débattre du sexisme au travail.

La matinée s'est clôturée autour de la signature d'une déclaration d'intention commune permettant la poursuite de la sensibilisation à tous les niveaux pour les Droits des Femmes, l'égalité des chances et la lutte contre toutes les formes de discriminations sur le territoire transfrontalier !

L'Escape Game de l'égalité à Nice



La [Métropole Nice Côte d'Azur](#) a accueilli le tout premier **Escape Game de l'égalité**, en Mairie Principale, dans la salle du Conseil Municipal !

Un symbole citoyen important pour les **50 jeunes participants** issus de différentes associations du territoire

Cet "**Escape Game de l'égalité**", outil imaginé et créé par l'association [G-Addiction Jeunesse Citoyenne](#), permet de sensibiliser à l'égalité entre les femmes et les hommes et de prévenir toutes formes de violences, d'une manière interactive, ludique et participative. Plongés dans un décors immersif de 4 salles différents, les jeunes ont eu 1 heure top chrono pour trouver les indices, déchiffrer les énigmes et surtout pour faire des propositions pour faire avancer les choses !

Cette action est organisée dans le cadre du projet européen [#PROSOL_FEMMES](#), piloté par la Métropole Nice Côte d'Azur et co-financé par le programme Interreg Alcotra.

Fête brésilienne de Yemanja : le retour

2 et 3 juillet 2022



Prenant sa source d'une tradition culturelle séculaire de la région de Bahia au Brésil, la « Fête de Yemanja » est un festival qui, à travers la musique, les danses, les costumes, révèle la diversité culturelle afro-brésilienne au grand public dans les rues de Nice.

Interrompu depuis 2 ans en raison de la pandémie du Covid-19, l'évènement festif a été réinstallé les 2 et 3 juillet avec le soutien de la municipalité sous l'impulsion de l'adjointe au maire déléguée à la lutte contre les discriminations, Maty DIOUF. Son but principal est de susciter l'intérêt des Niçois à la diversité culturelle dans le cadre du mieux vivre ensemble, de la lutte contre les discriminations et de l'abolition de l'esclavage.

Pour cette 9e édition produite en partenariat avec l'association Brasuca Show, il s'est déroulé avec succès, drainant plus de 1500 Niçois autour d'une conférence, d'un stage de percussions samba-reggae et d'un cortège musical et dansant composé de 150 danseurs, capoeiristes et musiciens se clôturant sur la plage de Beau Rivage pour l'offrande traditionnelle de fleurs à la déesse aquatique Yemanja.

Le « Village de l'égalité » avec G-Addiction

Juin 2022



La Métropole Nice Côte d'Azur, dans le cadre du projet PROSOL FEMMES, met en place un village de l'égalité, crée par l'association G-addiction.

Il est composé de 6 ateliers ludiques et interactif de sensibilisation à l'égalité fille-garçon, aux stéréotypes de genre, aux grandes figures féminines de l'Histoire et pour lutter contre les discriminations. Ces campagnes de sensibilisation et de prévention permettent de lutter contre

les stéréotypes genrés, le harcèlement, le cyberharcèlement, les violences sexistes et sexuelles. Mais aussi de faire prendre conscience de la non-légitimité du sexisme par le dialogue, pour tendre vers l'égalité réelle.

Le Village de l'égalité femmes-hommes est déployé à la fois sur des grands événements comme le "Rallye de l'Europe organisé à Nice le 11 juin, avec plus de 70 jeunes issus de divers quartiers prioritaires de la Métropole Nice Côte d'Azur ; mais aussi dans les établissements scolaires du territoire, entre juin et fin septembre ; avant la clôture du projet. Sur 2 jours , le Village sensibilise plus de 300 jeunes Niçois!

Journée d'Etudes en partenariat avec l'Université Côte d'Azur (UCA) - Thématique : Egalité Femme / Homme

23 juin 2022



Depuis 1946, l'égalité femmes-hommes est un principe constitutionnel.

La loi du 22 décembre 1972 pose le principe de l'égalité de rémunération « pour un même travail ou un travail de valeur égale ».

Tout un arsenal juridique et législatif a été mis en place pour poser et renforcer l'égalité entre les femmes et les hommes. Mais à ce rythme, les femmes devront attendre plus d'1 siècle avant de connaître un mode égalitaire.

Au-delà de la législation, ce sont les comportements et les mentalités qui doivent évoluer au travers d'actions concrètes de prévention et de sensibilisation de la culture de l'égalité.

Interventions des enseignants-chercheurs de l'UCA suivis d'ateliers de travail :

- Laura Schuft - Maître de conférence en sociologie et chercheuse au laboratoire URMIS (Unité de recherche Migrations et Société) : Présentation sur « Egalité de chances sur le marché du travail »
- Victor de Macedo Maia - Doctorant en psychologie au laboratoire LAPCOS (Laboratoire d'Anthropologie et de Psychologies Cliniques, Cognitives et Sociales) : Présentation sur « Les barrières auxquelles les femmes doivent faire face pour occuper les postes de leadership et le rôle des stéréotypes de genre ».

Parce qu'une différence fait toute la différence

Le 22 juin 2022

Coopération entre la Mission locale et le Service Lutte contre les discriminations, droits des femmes.

Contexte : Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) et discriminations.

Action : groupe auto-support de 17 jeunes, visant à ce que les savoir-faire et savoir-être des uns et des autres profitent aux uns et aux autres, en partageant les expériences vécues en tant que témoins ou en tant que victimes de discriminations. Apports de repères et d'éléments de compréhension des mécanismes discriminatoires.

Déclic : un clip pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles

16 juin 2022



Coopération entre le collège Alphonse DAUDET, l'Association Orygamusic, le Point d'accueil et d'écoute jeunes L'Escale du CCAS, Gaëlle SIMON, vidéaste et le Service Lutte contre les discriminations, droits des femmes.

Dans la poursuite de l'action-jeunesse « Atelier d'éducation et d'initiation à l'écriture-slam » conduite depuis septembre 2020 pour la Journée internationale pour l'élimination des violences à l'égard des femmes de novembre 2020. Les rédactions individuelles transformées en clip audio a permis la réalisation d'un clip pour sensibiliser aux violences sexistes et sexuelles.

[Découvrir le clip « Déclic »](#)

Journée Internationale contre les LGBT+ phobies - 17 mai 2022



La Ville de Nice est pleinement engagée dans la lutte contre les discriminations pour le droit à la différence et pour le mieux vivre-ensemble.

Nice est considérée aujourd'hui comme l'une des villes françaises les plus « gay-friendly ». A l'occasion de cette journée, la Ville de Nice a souhaité mettre en valeur le vivre ensemble en partenariat avec le Centre LGBTQIA+ présidé par Erwann Le Hô et les associations membres.

Campagne nationale « Etre et Aimer » de l'association SOS Homophobie

Du samedi 14 mai au dimanche 22 mai, cette campagne, inaugurée par Maty Diouf a été relayée principalement sur les grilles de la Promenade du Paillon ainsi qu'en format numérique sur tout le territoire niçois.

L'objectif de cette campagne, au travers de 8 portraits de personnes LGBTI, a été de faire de la prévention autrement en diffusant un message de bienveillance, d'amour, de positivité et de tolérance auprès du grand public.

Présence de Madame Irène Tolleret, députée européenne, et des élus niçois Magali Altounian, Barbara Prot et Hervé Caël.

Excellent accueil de cette campagne qui a été l'opportunité pour tout un chacun de se questionner et de réfléchir sur ses préjugés.

Lien vers la campagne : <http://www.etreetaimer.sos-homophobie.org/>

Illuminations LGBT+

Du lundi 16 mai au mercredi 18 mai inclus, la Tour Bellanda, le Palais de Justice, le Parc Phoenix et la Tête Carrée ont été éclairés aux couleurs du drapeau arc-en-ciel, symbole de la communauté LGBT+ depuis 1978.

Table ronde au Centre LGBT Côte d'Azur - mardi 17 mai de 9h à 11h30

Organisation d'un temps d'échanges et de réflexions avec les acteurs majeurs du quotidien des personnes dont le Centre LGBT Côte d'Azur et son président Erwan Le Hô, les représentants de l'Education nationale, de l'Université Côte d'Azur et de l'Etat et les structures associatives suivantes : Sos homophobie, Contact 06, Caram'elles, Le Refuge, AC Sida, ATCA (Association Transgenre Côte d'Azur)

Rencontre avec la députée européenne Madame Irène Tolleret



“Comment décliner et faire vivre le Pacte Simone Veil dans les territoires : l'exemple de Nice et sa Métropole”

Apéro-débat avec Irène TOLLERET en présence de Maty DIOUF, adjointe au Maire de Nice, Déléguée à la Lutte contre les discriminations, au Droit des femmes et aux Actions humanitaires & Magali ALTOUNIAN, adjointe au Maire de Nice, Déléguée aux institutions européennes et au Rayonnement de la Ville

Une fin de soirée inédite pour échanger et débattre avec la Députée européenne Irène TOLLERET sur le thème de l'égalité Femmes – Hommes. Cette rencontre a été aussi l'occasion pour la Ville de Nice et sa Métropole de rappeler l'engagement de ces deux instances locales sur le thème de l'égalité entre les femmes et les hommes à travers l'exemple du projet PROSOL FEMMES, porté par la Métropole Nice Côte d'Azur.

Lancement des « Rendez-vous du 8 » / 8 avril 2022

“Transmettre une culture de l’égalité”.



Maty DIOUF, adjointe au maire de Nice déléguée au Droit des femmes, a souhaité décliner la Journée internationale des droits des femmes du 8 mars en rencontres pluriannuelles, sous la forme d'un focus événementiel (spectacle, film, concert, conférence...) intitulé « Les Rendez-vous du 8 ». Axés sur une personnalité ou une thématique en lien avec l'égalité f/h et les droits des femmes, ils ont pour but notamment de promouvoir le respect mutuel entre les sexes, diffuser une culture commune de l'égalité et ouvrir le débat sur les différents stéréotypes et idées reçues liés au genre.

Au programme du Rendez-vous du 8 avril 2022

Femmes, Entreprise et Culture

Sous l'impulsion de Christian Estrosi, la Ville de Nice, les associations étudiantes de l'EDHEC Business School et la pianiste-peintre Frédérique Nalpas ont coconstruit dans l'Amphi du CUM un programme en 3 volets sur l'égalité femme homme autour de l'entrepreneuriat féminin et de la culture :

Carole Malbrang, co-présidente de What06 et de Women at Intel Network, et Sandra Le Jan, Professeure à l'EDHEC et consultante à A.L.L. Consulting, ont donné une conférence sur l'empowerment féminin.

Frédérique Nalpas dans « Souffles de femmes », a mêlé sur scène avec brio récital classique et projection simultanée de ses pastels, où la sensualité, l'amour et surtout la femme, sont évoquées.

Un défilé de mode inclusive original portée par 10 étudiantes mannequins de l'EDHEC a clôturé la séquence.

Journée d'études - Etat des lieux des discriminations – 1er cycle

21 mars 2022



Depuis 1972, le 21 mars est la « Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale ».

Pour conduire efficacement la politique engagée sur notre territoire, cette première Journée d'études souhaite :

Soutenir la synergie entre partenaires et la dynamique territoriale ;

Contribuer à développer les compétences et expertises locales, en proposant l'accès à des apports théoriques des universitaires et chercheurs ;

Produire et conduire de manière collaborative, des actions structurées et innovantes à destination du grand public.

Semaine du 8 mars 2022 : Journée internationale des droits des femmes

Sous l'égide de Monsieur Christian ESTROSI, Maire de Nice, Président de la Métropole Nice Côte d'Azur et du CCAS, la Ville de Nice, la Métropole NCA et le CCAS se mobilisent pour l'égalité entre les femmes et les hommes et la lutte contre toutes les formes de discrimination depuis de nombreuses années.

Maty Diouf, dans le cadre de sa délégation aux droits des femmes, a institué la célébration de la Journée internationale des droits des femmes dès mars 2015 à Nice.

L'édition 2022 très riche d'événements et thématiques proposés aux niçois, a mis à l'honneur du 7 au 12 mars les femmes dans leur pluralisme et leur diversité.

Collaboration avec les élus-es Françoise Monier, Magali Altounian, Robert Roux et Jennifer Salles-Barbosa.

Un regard sociétal européen et de proximité



- Intervention de la députée européenne, Irène Tolleret, très engagée sur le sujet de l'égalité femme-homme et participation de l'association italienne « Il rosa e il grigio »
- Etat des lieux métropolitain avec notre partenaire Convictions RH dans le cadre du projet ProSol FEMMES
- Table-ronde regards croisés entre les générations sur l'emploi des femmes et leur incidence dans la vie familiale avec Françoise Laborde et Louise Ekland
- Temps d'échanges organisé par l'association P@je sur la place des femmes dans les quartiers

Un regard culturel



- 3ème mur d'expression libre avec les street artists féminines de l'association whole street au chantier 109
- Exposition « les défis d'un défilé » organisé par le CCAS, au Cum
- Conférence « Les Grandes Oubliées de l'Histoire de l'Art » de l'autrice Laurence Dionigi sur la place des femmes dans l'art

Un regard micro-économique



- Echanges sur la féminisation des métiers avec les partenaires Orange et les Entreprises pour la Cité
- Table ronde avec l'Ecole Le Wagon, spécialisée dans le développement web, sur les métiers spécifiques du numérique

- Séquences-témoignages de femmes entrepreneuses ayant eu le courage de créer leur propre entreprise ou start-up

Un regard auprès des jeunes générations



- Sensibilisation d'élèves niçois dans leurs établissements Simone Veil-Baumettes 2 et Papon, organisée par l'association « les Voix de Diane », leur permettant de découvrir des femmes de spectacle aux carrières exceptionnelles comme Joséphine Baker, Maria Callas, Jessie Norman, Tina Turner, Marlène Dietrich ayant été confrontées au racisme, aux violences conjugales etc...
- A l'Artistique, ils ont assisté au spectacle « Femmes, le temps d'un chant » suivie d'une table ronde avec la chanteuse soprano Diane Frémeaux et d'autres artistes féminines.

Sensibilisations aux violences faites aux femmes

Moyen et haut pays de la Métropole NCA : Vallées de la Vésubie et de la Tinée



Dans le cadre du projet PROSOL FEMMES, le service Lutte contre les Discriminations et Droits des Femmes de la Métropole Nice Côte d'Azur, en collaboration avec le Centre d'Information des Droits des Femmes et des Familles (CIDFF 06), ont organisé 2 sessions de formations pour une meilleure connaissance et une meilleure prise en charge des victimes de violences, avec les spécificités des communes du haut et du moyen pays de la Métropole. Objectifs des formations : Mettre en lien les acteurs du territoire, fluidifier les

accompagnements et orientations, améliorer le repérage et la prise en charge, diffusion d'une culture commune de l'égalité F/H et de lutte contre les violences conjugales

A destination des élus et personnes relais : le 17 février à Saint-Sauveur-sur-Tinée et le 25 février à Saint-Martin-Vésubie

A destination des professionnels de santé et medico-sociaux : les 21 mars et 21 avril à Saint-Sauveur-sur-Tinée

Découverte des métiers de la fonction publique territoriale

7 au 11 février 2022



Dans le contexte de la politique pour l'égalité des chances soutenue par Sciences po Paris, le lycée Apollinaire a signé la Convention d'Education Prioritaire, en mai 2021. Ce partenariat soutient l'Atelier d'accompagnement des prétendants au concours d'entrée à Sciences po, issu de l'établissement niçois.

La Coopération entre le lycée Guillaume APOLLINAIRE et le Service Lutte contre les discriminations, Droits des femmes a permis à 13 élèves de première et de terminale de réaliser un stage d'une semaine au sein des services de l'Administration. Cette expérience s'est révélée avoir été un réel avantage pour les lauréates.